

一般事業主行動計画策定・変更届

届出年月日 令和8年 2月 26日

都道府県労働局長 殿

(ふりがな)
 一般事業主の氏名又は名称 医療法人社団浩生会 浩生会スズキ病院

(ふりがな)
 (法人の場合) 代表者の氏名 鈴木 浩之

主たる事業 医療業

住 所 〒176-0006
 東京都練馬区栄町7番1号

電話番号 03-3557-2001

一般事業主行動計画を(策定・変更)したので、次世代育成支援対策推進法第12条第1項又は第5項の規定に基づき、下記のとおり届け出ます。

記

1. 常時雇用する労働者の数 191人(うち有期雇用労働者 10人)
 - 〔男性労働者の数 40人
 - 〔女性労働者の数 151人
 2. 一般事業主行動計画を(策定・変更)した日 令和8年2月24日
 3. 変更した場合の変更内容
 - ① 一般事業主行動計画の計画期間
 - ② 目標又は次世代育成支援対策の内容(既に都道府県労働局長に届け出た一般事業主行動計画策定・変更届の事項に変更を及ぼすような場合に限る。)
 - ③ その他
 4. 一般事業主行動計画の計画期間 令和8年4月1日 ~ 令和11年3月31日
 5. 規定整備の状況
 - ① 有期雇用労働者も対象に含めた育児休業制度 (有・無)
 - ② 有期雇用労働者も対象に含めたその他の両立支援制度 (有・無)
 6. 一般事業主行動計画を外部へ公表した日又は公表予定日 令和8年4月1日
 7. 一般事業主行動計画の外部への公表方法
 - ① インターネットの利用(両立支援のひろば・自社のホームページ・その他())
 - ② その他の公表方法 ()
 8. 一般事業主行動計画の労働者への周知の方法
 - ① 事業所内の見やすい場所への掲示又は備付け ② 書面の交付 ③ 電子メールの送信
 - ④ その他の周知方法 ()
 9. 一般事業主行動計画を定める際に把握した職業生活と家庭生活との両立に関する状況の分析の概況
 - ① 育児休業等の取得の状況に関する状況把握・分析の実施 (済)
 - ② 労働時間の状況に関する状況把握・分析の実施 (済)
 10. 達成しようとする目標の内容(数値目標で代表的なもののみを記載。)
 - ① 育児休業等の取得の状況に関する目標の内容
(男性従業員の育児休業等の平均取得日数を30日以上とする。)
 - ② 労働時間の状況に関する目標の内容
(残業時間の10%減【全体合計】)
11. 次世代育成支援対策の内容(第二面・第三面に記載すること)
12. 次世代育成支援対策推進法第13条に基づく認定(トライくるみん認定・くるみん認定)の申請をする予定 (有・無・未定)
13. 次世代育成支援対策推進法第15条の2に基づく特例認定(プラチナくるみん認定)の申請をする予定 (有・無・未定)

一般事業主行動計画の担当部局名	総務課
(ふりがな) 担当者の氏名	のなか あき 野中 亜紀

浩生会スズキ病院 行動計画

社員がその能力を十分に発揮出来るよう、ワークライフバランスが取れ、心身ともに健康で働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月1日～令和11年3月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：男性従業員の育児休業等の平均取得日数を30日以上とする。

<対策>

● 令和8年4月～

男性育児休業の取得状況を把握する

● 令和8年6月～

衛生委員会等で促進策を検討する

● 令和8年7月～

育休取得の流れを周知し、該当者がいた場合には取得を促進する

● 令和11年1月～3月

取り組みを総括し、次期計画へ反映する

目標2：残業時間の10%減（全体合計）

<対策>

● 令和8年4月～

所属ごとの残業時間の実態を把握する

● 令和8年6月～

衛生委員会等で残業削減の課題と対策を検討する

● 令和8年7月～

所属長へ残業状況を示し、業務見直しと削減を促す

● 令和9年4月～

これまでの取り組みを振り返り、再度残業時間の実態を把握する

必要に応じて業務効率化策やノー残業デー等を検討し、削減を推進する

● 令和11年1月～3月

取り組みを総括し、次期計画へ反映する